**Практическое занятие д. быть 30.03.2020 г.**

**Дисциплина «Экономика организации»**

**Тема. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Заработная плата** – доход в денежной или натуральной форме, получаемый работником за свой труд.

Различают номинальную и реальную З/плату.

Номинальная З/плата – это сумма денежных средств, причитающихся работнику за труд.

Реальная З/плата представляет собой объем товаров и услуг, который работник в состоянии приобрести на свою номинальную З/плату. Она отражает покупательную способность денег.

Установлена Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий она включает: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018) Ст. 143. ( http://www.consultant.ru/online/ ).**

**Формы и системы оплаты труда**

Существуют 2 формы оплаты труда:

- сдельная

- повременная

1)**Сдельная форма оплаты** **труда** - предполагает оплату труда в зависимости от количества произведенной продукции или выполненной работы.

Сдельная форма оплаты включает следующие системы оплаты труда:

- прямая сдельная

- сдельно-премиальная

- сдельно-прогрессивная

- косвенно-сдельная

- аккордная.

2)**Повременная форма оплаты** **труда** предполагает оплату труда в зависимости от отработанного времени.

Повременная форма оплаты включает следующие системы оплаты труда:

- простая повременная

- повременно-премиальная.

**1.Сдельные системы оплаты труда**

**В основе сдельных систем оплаты труда лежит сдельная расценка.**

Расценка выражает размер з/платы по каждой работе или за единицу продукции (операции).

Сдельная расценки рассчитываются исходя из:

Нормы выработки (Нвыр) или нормы трудоемкости (Нтр) и часовой тарифной ставки (ЧТС n). Часовая тарифная ставка - расчет оплаты за отработанные часы.

Рсд = ЧТСn \* Нвр

Рсд = ЧТСn \* 1 / Нвыр.

Рсд – сдельная расценка за ед. продукции, руб.

ЧТСn – часовая тарифная ставка n-разряда.

Нвр – норма времени на изготовление ед. продукции

Нвыр – норма выработки продукции в единицу времени

* 1. **Прямая сдельная система оплаты труда**

*Основана на начислении из/платы работнику по установленной расценке за каждую ед. произведённой продукции (выполненной работы).*

Зсд = ∑Рсдi \* Qi

Qi – объем выпуска i – той продукции в натуральном выражении.

Рсдi – сдельная расценка i – той продукции, руб.

**Задача 1**

Необходимо рассчитать размер прямой сдельной з/платы основного производственного рабочего за месяц.

Исходные данные: Деталь №1-  250 шт., расценка – 15 руб./шт., деталь №2 – 552 шт. расценка 10 руб./шт.

*Решение*

Зсд = ∑Рсдi \* Qi

**1.2.Сдельно-премиальная система оплаты труда**

*Предусматривает начисление з/платы работнику по прямым сдельным расценкам и выплату премии.*

Зсд-пр = Зсд + Пр,

если премия устанавливается в % -тах от Зпр

Пр = Зсд \* %пр / 100%

Пр- сумма премии, руб.

**Задача 2**

Рассчитайте сдельно-премиальную заработную плату основного производственного рабочего с учётом районной надбавки (Нрн). Прямая сдельная з/плата – 9270 руб.; размер премии (%пр) – 45%; районный коэффициент (Крн) – 0,15.

1. Пр = Зсд \* %пр / 100%
2. Зсд-пр. = Зсд + Пр
3. Нрн = Зсд.пр. \* Крн
4. Сдельно-премиальная заработная плата с учётом районной надбавки

Знач. = Зсд.пр. + Нрн

*В каких случаях применяется**районный коэффициент и северная надбавка?*

**1.3.Сдельно-прогрессивная система оплаты труда (см. лекции)**

*( см. лекции)*

Зсд-прог = Qпл. \* Рсд. пл. + Qсв.пл. \* Рсд-прог

Рсд. пл. – расценка плановая (нормативная), руб./ед. продукции

Рсд-прог – расценка прогрессивная (увеличенная), руб./ед. продукции.

Qпл ( Qсв.пл.) – плановый выпуск (сверхплановый выпуск), шт.

**Задача №4 стр. 17 (МУ к практическим занятиям)**

Решение  **самостоятельно**

1. Рабочий за месяц изготовил 350 деталей, выполнив норму на - 120 %.

Сдельная расценка за деталь – 30 р./ед.прод. при норме 100% Оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1,5 раза.

Определить заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

**1.4.Косвенно-сдельная система оплаты труда**

*Применяется для оплаты вспомогательных рабочих. З/плата этой категории рабочих устанавливается в зависимости от результатов труда обслуживающих ими основных рабочих, бригад или участков.*

Зк-сд = ∑ Qi \* Рк-сдi

Рк-сдi – расценка косвенно-сдельная, руб./ед.прод.

Qi - количество продукции, произведенное основными производственными рабочими, ед. прод.

**Задача 3**

Необходимо рассчитать косвенно-сдельную з/плату слесаря ремонтника за месяц, обслуживающего штамповочный участок.

Исходные данные: рабочими-сдельщиками участка произведено за месяц 39650 деталей. Косвенно-сдельная расценка слесаря-ремонтника составляет 0,25 руб.

*Решение*

Зк-сд = Q \* Рк-сд

**2. Повременная форма оплаты включает следующие системы оплаты труда**:

- простая повременная

- повременно-премиальная.

2.1. **Простая повременная**

А) Простая повременная система оплаты труда по часовой тарифной ставке применяется ….. (для каких категорий работников?)

Зчтс = ЧТСn \* Тф

ЧТСn – часовая тарифная ставка n-разряда, руб./час.

Тф – фактически отработанное время, определенное на основании табельного учета., час.

**Задача 4**

Рассчитать з/плату кладовщика 3-го разряда за месяц.

Исходные данные: отработано 18 смен, продолжительность смены 8 час., ЧТС3р. – 39,5 руб.

*Решение*

Зчтс = ЧТСn \* Тф

Б) Простая повременная система оплаты труда по окладу.

Зо = Омес \* Тф / Траб

Траб – количество рабочих часов в месяце, час.

Тф – фактически отработанное время, определенное на основании табельного учета., час.

Омес – должностной оклад работника за месяц, руб.

**Задача 5**

Рассчитать з/плату инженера за месяц.

Исходные данные: должностной оклад 45000 руб. время работы по графику 21 смена (в месяц), продолжительность смены 8 час., фактически отработано 18 смен.

*Решение* **самостоятельно**

2.2. **Повременно-премиальная система оплаты труда по окладу**

Предусматривает начисление з/платы работнику по простой повременной системе оплаты труда и выплату премии за достижение конкретных количественных и качественных показателей работы.

Зо = Омес \* Тф (1 + α% /100%) / Траб

Омес – должностной оклад работника за месяц, руб.

Тф – фактически отработанное время, час.

Траб – количество рабочих часов в месяце, час.

**Задача 6**

Необходимо рассчитать повременно-премиальную з/плату инженера .

Исходные данные: см. условие зад. 5, премия инженера 40 %, налог на доход физического лица (НДФЛ) – 13 %, удерживается из начисленной з/платы (поступает в бюджет). Рассчитать налог на доход физического лица (НДФЛ).

*Решение* **самостоятельно**

**3.Планирование фонда оплаты труда (ФОТ)**

Общий ФОТ планируется по подразделениям предприятия (цех, участок) так и по категориям и отдельным группам работников.

1.**Метод прямого счета ФОТ**

ФОТ = Чср \* Зср

Чср - среднесписочная численность, чел.

Зср – средняя заработная плата на одного работника в плановом периоде с доплатами, с начислениями в государственные внебюджетные фонды (ПФР, ФСС, ФФОМС), руб.

**Задача 7**

Необходимо рассчитать плановый ФОТ за год сборочного участка методом прямого счёта. Планируют среднюю з/плату с доплатами и начислениями за месяц одного производственного рабочего в размере 18260 руб., вспомогательного рабочего – 9820 руб. В штатном расписании цеха на сборочном участке утверждён старший мастер и два сменных мастера со средней з/платой соответственно 19500 руб. и 16800 руб. Численность основных производственных рабочих – 36 чел.; численность вспомогательных рабочих – 10 чел.

*Решение*

Самостоятельно

**Вопросы для самоконтроля (МУ к практическим занятиям)**

1. Что представляет собой заработная плата как экономическая категория?
2. Из каких частей формируется заработная плата?
3. Каков размер МРОТ в настоящее время в России?
4. Что понимают под организацией оплаты труда?
5. Каковы условия применения сдельной оплаты труда?
6. По каким формам и системам оплачивается труд основных рабочих?
7. Какие формы и системы используются при оплате труда вспомогательных рабочих?
8. Какие формы и системы оплаты труда применяются для служащих?
9. Что входит в состав Фонда оплаты труда (ФОТ)?